नगर स्वयंसेवक शिक्षक व्यवस्थापन कार्यविधि, २०७(

मिति २०७(/)*/@%

प्रस्तावना:सामुदायिक विद्यालयको आधारभूत तथा माध्यमिक तहमा विषयगत शिक्षकको उपलब्धतामा बृद्धि गरी विद्यार्थीको सिकाइ उपलब्धिमा अपेक्षित सुधार गर्ने उद्देश्यले विद्यालय क्षेत्र विकास कार्यक्रमले लक्षित गरे अनुसार नगर स्वयंसेवक शिक्षक अनुदान तथा शिक्षक व्यवस्थापनलाई व्यवस्थित गर्न वाञ्छनीय भएकोले sh{ Gxf नगरपालिकाले यो कार्यविधिबनाई लागु गरेकोछ ।

परिच्छेद-एक

प्रारम्भिक

–. **संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ:**(१) यो कार्यविधिको नाम “नगर स्वयंसेवक शिक्षक व्यवस्थापन कार्यविधि, २०७(Æ रहेको छ ।

=. **परिभाषा:** यो कार्यविधि स्वीकृत भएको मितिदेखि लागू हुनेछ ।

-s_ æअनुमतिÆ भन्नाले शिक्षा ऐन, २०२८ तथा शिक्षा नियमावली, २०५९ अनुसार तोकिएको निकायलेlbPsf] स्वीकृत वा अनुमति सम्झनु पर्छ ।

-v_ æइकाइÆभन्नाले शिक्षा विकास तथा समन्वय इकाइ सम्झनु पर्छ ।

-u_æकेन्द्रÆ भन्नाले शिक्षा तथा मानव स्रोत विकास केन्द्र सम्झनु पर्छ ।

-3_ æदरबन्दीÆ भन्नाले संघिय सरकारबाट विद्यालयलाई प्राप्त स्वीकृत शिक्षक दरबन्दी जनाउछ ।

-ª_ æनियमावलीÆ भन्नाले शिक्षा नियमावली, २०५९ सम्झनु पर्छ ।

-r_ æमन्त्रालयÆ भन्नाले शिक्षा, विज्ञान तथा प्रविधि मन्त्रालय सम्झनु पर्छ ।

-5_ æविद्यालयÆ भन्नाले सामुदायिक विद्यालय सम्झनु पर्छ ।

-h_ æस्थानिय तहÆ भन्नाले sh{ Gxf नगरपालिका सम्झनु पर्छ ।

-e_ ænगर स्वयं सेवकÆशिक्षक भन्नाले आधारभूत तथा माध्यमिक तहsf ljBfnodf शिक्षक अभावलाई कम गर्नका लागि lgo' Qmul/Psf] :jo+ ;] jslzIfsसम्झनु पर्छ ।

-`_ æ;ldltÆeGgfn] gu/ :jo+ ;] js lzIfs kbk' lt{ tyf l;kmfl/; ;ldlt सम्झनु पर्छ ।

परिच्छेद-दुई

विद्यालय छनौट तथा नगर स्वयमसेवक शिक्षक अनुदान वितरण

३. **विद्यालय छनौटका आधारहरुः-**

नगर स्वयंसेवक शिक्षक वितरणका लागि विद्यालय छनौटका आधारX?देहायबमोजिम हुनेछन्ः

-s_ आधारभूत तहमा कक्षा १-५/ कक्षा १-८ तथा माध्यमिक तहमा कक्षा १-१०को अनुमती लिPsf] हुनुपर्ने ।

-v_ विद्यालयमा विद्यालय व्यवस्थापन समिति तथा शिक्षक अभिभावक संघ गठन भएको हुनु पर्ने ।

-u_ विद्यालयले नियमित रुपमा सामाजिक परीक्षण गरेको हुनु पर्ने।

-3_ विद्यालयले अघिल्लो वर्षको लेखापरीक्षण गरेको हुनु पर्ने ।

-ङ_ विद्यालयले नियमित रुपमा एकीकृत शैक्षिक तथ्याङ्क (IEMIS) भरेको हुनु पर्ने ।

४. **विद्यालय छनौट प्रक्रियाः**

(१)स्थानिय तहले आफ्नो क्षेत्रभित्र रहेका सामुदायिक विद्यालय मध्येबाट दफा ३ का आधारमा विद्यालयको सूचि तयार ul/g] 5।

२.उपदफा (१)अनुसारको सूची तयार गर्दा आधारभूत तह कक्षा १-५ र कक्षा १-८ मा slffut b/alGb gePsf / dfWolds tx slff -(–!)_df ljifout b/alGb gePsf ljBfnox?sf] प्राथमिकताक्रम तोकी तयार ul/g] 5।

३. स्थानिय तहले आफूलाई प्राप्त स्वयंसेवक शिक्षकको संख्या अनुसार उपदफा (२) बमोजिम तयार भएको प्रथमिकता सूचीको आधारमा विद्यालय छनौट ul/g] 5।

४. उपदफा (३) बमोजिम विद्यालय छनौट गर्दा दुई वा सो भन्दा बढी विद्यालय एउटै मितिमा अनुमति लिएका रहेछन् भने विद्यार्थी संख्या बढी भएको विद्यालयलाई ul/g] 5।

%=**नगर स्वयमसेवक शिक्षक वितरणः**

१.cfwf/e' ttx-!–*_ ;Dddf k| ltslff Ps lzIfs x' g] u/L ljBfnodf /x] sf b/sGbLsf] cfwf/df cfjZostfsf] cg' ;f/ yk :jo+ ;] js lzIfs pknAw u/fpg' kg] { / dfWoldstx -(–!)_ df ljifout ?kdf x' g] u/L ljBfnodf /x] sf b/sGbLsf] cfwf/df cfjZostfsf] cg' ;f/ yk :jo+ ;] js lzIfs pknAw u/f0g] 5।

@.स्वीकृत बजेटको परिधिभित्र रही छनौट भएका विद्यालयहरुमा नगर स्वयसेवक शिक्षक उपलब्ध ul/g] 5।

परिच्छेद-तीन

शिक्षक नियुक्ति र सेवा शर्त सम्बन्धि व्यवस्था

^. <u>शिक्षक भर्ना सम्बन्धी व्यवस्थाः</u>

o; gu/kflnsfn] gu/ :jo;] js lzIfssf] egf{ b] xfo adf] lhdsf cfwf/df ul/g] 5 .

(!)कार्यालयको सूचनापाटी ,:yflgoपत्रिका ,वेभसाइट तथा अन्य कुनै सार्वजनिक स्थलमा tx, kb, ;+ Vof, cfjZos Go' Gtd of] uotf, b/vf:t a' emfpg] :yfg tyf clGtd ldlt, k/LIff ldlt, :yfg,सेवा क्षेत्र तथा सम्बन्धित सेवा समूह ;d] tsf] ljj/0f v' nfO{ !% lbgsf] v' Nnf lj1fkg k| sfzg ug{ ' kg] { 5 .

-@_ cfj] bg b:t' / cfwf/e' t txsf] -!–*_ sf] ?=&))=)) -;ft ;o dfq_ ,dfWoldstxsf] -(–!)_ sf] ?=!)))=)) -Ps xhf/dfq_x' g] / cfj] bg kmf/fdsf] gd' gf cg' ;' rL ! adf] lhd x' g] 5 .

-#_ :jo;] js lzIfs 5gf} 6sf nflu b] xfo adf] lhd**gu/ :jo;] jslzIfs**पदपूर्ति तथा सिफारिस**;ldlt** u7g ul/g] 5 .

s= k| d' vk| zf;lsoclws[t jflghn] tf] s] sf] clws[t:t/sf] sd{ rf/L –cWoIf

v=gu/ lzIff ;ldltsf] ;b:ox? dWo] af6 ;f] ;ldltsf] cWoIfn] tf] s] sf] b' O{ hgf– ;b:o

u= ;DalGwtljifosf] ljifo lj1 Ps hgf–;b:o

3= lzIff zfvf k| d' v–;b:o ;lrj

-$_ gu/ :jo;] jslzIfsपदपूर्ति तथा सिफारिस ;ldltsf] sfd,st{ Jo / clwsf/ b] xfo adf] lhd x' g] 5 .

s= gu/ :jo+ ;] jslzIfsJoj:yfkgsfo{ ljlwn] tf] lsPsf] dfkb08sf] cfwf/df k/LIff ;~rfngug] { ,

v= ljifolj1x? cfjZostf adf] lhd rog ug] { ,

u= k| Zgkq,k/LIffs] Gb| , s] Gb| fWolf, lg/LIfsx?sf] Joj:yf ug] { ,

3= k/LIffnfO{ :jR5, dof{ lbt / ;' /lIftjftfj/0fdf ;Dkg u/fpgcfjZos /] vb] v, ;dGjo / cg' udg ug] { ,

ङ= k/LIfdfclgoldtsfd ug] { sd{ rf/LnfO{ k| rlntsfg' gadf] lhdsfo{ jfxL ug] { ÷u/fpg] ,

r= gu/ :jo+ ;] jslzIfslgo' lQmsf] nflul;kmfl/; og] { ,

5= ljBfnosf] l;kmfl/;df :jo+ ;] jslzIfssf] s/f/ ;Demf} tf /2 ug] { ,

Hf= lzIf0f l;sf0{ pknlAwd' nsagfpg :jo+ ;] jslzIfsnf0{ cfjZostfcg' ;f/ tflndsf] Joj:yfldnfpg] .

-%_ pkbkmf !adf] lhd k| sflzt lj1fkgdf b] xfosf JolQm pDd] bjf/ x' g kfpg] 5g\ .

-s_ cfwf/e' ttx-!–%_ sf nflu ;DalGwt k| lj0ftf k| df0fkq tx jf ;f] ;/xsf] k/LIf plQ0f{ u/] sf] / cfwf/e' ttx-^–*_ sf nflu ;DalGwt ljifodf k| lj0ftf k| df0fkq txjf ;f] ;/xsf] k/LIf plQ0f{ u/] sf] -lzIffljifonf0{ k| fyldstflb0g] 5 _

-v_ df/Wolds tx -(–!)_ sf nflu ;DalGwtljifodf :gftstx jf ;f] ;/xsf] k/LIf plQ0f{ u/] sf] -lzIffljifonf0{ k| fyldstflb0g] 5_

-u_ g] kfnL gfu/Ls x' g' kg] { .

-3_ !* aif{ pd] / k' u] sf] / $) aif{ pd] / k' /f gePsf] .

-ª_ duh glau|] sf] .

-r_ g} ltsktg b] lvg] kmf} hbf/L cleof] udf cbfntaf6 s;' /bf/ g7x/LPsf] .

-5_ eljiodf ;/sf/L gf] s/L jflzIfs ;] jfsf] nflu cof] Uo 7xl/g] u/L ;] jfaf6 avf{ :t gul/Psf] .

&. **gu/ :jo+ ;] js lzIfssf] ;] jf zt{ ;' ljwfl**o; sfo{ ljlwcg' ;f/ :jo+ ;] js lzIfsdf ePsf lzIfsn] b] xfo cg' ;f/sf] ;' ljwf kfpg] 5 .

-!_dflWoldstx-(–!)_ sf] lzIfsnfO{ dfl;s ? @%))).)) -klr; xhf/ dfq _ cfwf/e' ttx-^–*_ sf] lzIfsnfO{ dfl;s?=@),)))).)) -jL; xhf/ dfq_ / cfwf/e' t tx-!–%_ sf] lzIfsnfO{ dfl;s?=!%,)))).)) -kGb| xxhf/ dfq_ x' g] 5 . / kf] zfs vr{ jflif{ s ?kdf Ps k6s ?!),))).-bz xhf/ dfq _ kfpg] 5 .

-@_ s/f/ ;demf} tfdftf] lsPadf] lhdsf] sfo{ cjlwx' g] 5 .

-#_शिक्षकले चाडपर्व खर्च लगायत अन्य सुविधाहरु नपाउने ।

-$_कार्यविधि बमोजिमको करार सेवा दिने व्यक्तिले नेपाल सरकारले राजपत्रमा प्रकाशित गरेको सार्वजनिक विदा बाहेक शिक्षा नियमावलीमा तोकिए अनुसारको भैपरी / kर्वबिदा मात्र पाउने ।

-%_यस कार्यविधि अनुसार नियुक्ति भएको शिक्षकले सेवा करारमा उल्लेखित भन्दा थप सुविधा नपाउने / थप सुविधाकोnflu दाबी गर्न पनि नपाउने ।

***= k/LIff ;DaGwLJoj:yf**

gu/ :jo+ ;] jslzIfsकरारमा राख्ने प्रयोजनकोलागि k/LIffसम्बन्धी व्यवस्था देहाय बमोजिम हुनेछ :

!=gu/ :jo+ ;] jslzIfs 5gf} 6 ;DalGw k/LIffsf] k" 0ff{ Í / plt0ff{ Í b] xfoadf] lhdx' g] 5 M

s= lnlvt k/LIff M k" 0ff{ Í !)) c+ s / plt0ff{ Í $) c+ s

v= cGtjf{ tf{ M k" 0ff{ Í %) c+ s / plt0ff{ Í @) c+ s

@= pkbkmf! sf] -s_ adf] lhdln0g] lnlvt k/LIffdfljifoutk| Zgx?df ^) c+ s / j:t' ut k| Zgx?df $) c+ sx' g] 5 .

#= pkbkmf ! sf] -s_ adf] lhdlnlvt k/LIffdf ;kmnePsfpDd] bjf/x?nfO{ pkbfkmf ! sf] -v_ adf] lhdln0g] cGtjf{ tf{ dflgDgfg' ;f/d' NofÍgul/g] 5 M

—. शैक्षिक योग्यता -!० अङ्क

न्यूनतम योग्यता -& (प्रथम श्रेणी &, द्धितीयश्रेणी%, तृतीय श्रेणी # (

माथिल्लो योग्यता –#(प्रथम #, द्धितीय @, तृतीय !(

二. तालिम -% अङ्क)शिक्षा शास्त्र वा १० महिना तालिम(
प्रथम श्रेणी%, द्धितीयश्रेणी#, तृतीय श्रेणी@
श्रेणी नतोकेको हकमा द्धितीयश्रेणी मानिने छ ।

三. स्थायी ठेगाना 10-अङ्क
सम्वन्धित वडा 10-अङ्क
सम्वन्धितन.पा.- ८अङ्क
सम्वन्धित जिल्ला -४अङ्क
सम्वन्धित प्रदेश -२अङ्क

四. कार्यअनुभव -% अङ्क (प्रति वर्ष कार्यअनुभवको १ अङ्कका दरले(

五. cGtjf{ tf{ ‖@) c+ s

$= pkbk\ f ! sf]] -v_ adf] lhdln0g] cGtjf{ tf{ dfअङ्क ७० प्रतिशत भन्दा माथि र 35 प्रतिशत भन्दा कम दिदा कैफियत उल्लेख ul/g] 5 .

%=पहिलो चरणsf] lnlvt k/LIff र दोश्रो चरणमा अन्तरवार्ताबाटप्राप्तङ्कको आधारमा अन्तिम नतिजा प्रकाशित गरिनेछ ।

(अन्तिम नतिजा प्रकाशन ;DaGwLJoj:yf‖

(一) दफा ९ को उपदफा ३.३ बमोजिम सबैभन्दा बढी अङ्कप्राप्त गर्ने उम्मेदवारहरु दफा ७ को उपदफा २ बमोजिमको समितिको सिफारिसको आधारमा कार्यालयले उम्मेदवारहरुको रोल नम्बर, नाम थर, ठेगाना आदि समेत उल्लेख गरी अन्तिम योग्यताक्रम अनुसार अन्तिम नतिजा प्रकाशन गरिनेछ ।

(二) उपदफा (१) बमोजिम नतिजा प्रकाशन गर्दा पद, संख्या भन्दा दोव्बरसंख्यामा वैकल्पिक उम्मेदवारको सूची समेत प्रकाशन गर्नु पर्नेछ र सिफारिश भएका उम्मेदवारहरुको सूची सूचना पाटीमा समेत गरिनेछ ।

(三)उपदफा (१) बमोजिमका योग्यताक्रममा रहेका उम्मेदवारलाई छिटो सञ्चारमाध्यबाट जानकारी गराई सोको अभिलेख समेत/flvg] 5 .

!)=करार सम्झौता रद्द गर्न हुनेः

(१)देहायको अवस्था भएमा विद्यालयsf] l;k\ f/L;dfgu/kflnsfn] जुनसुकै बखत सम्बन्धित शिक्षकको करार सम्झौता रद्द x' g] 5 .

(क)विना सुचना लगातर १५ दिन सम्म भन्दा बढी विद्यालयमा अनुपस्थित भएमा,

(ख) करार सम्झौतामा उल्लेख गरिएका शर्तहरु पालना नगरेमा,

(ग)शिक्षक आचार संहिताको पालना नगरेमा,

(घ)विद्यालयले तोकेको अन्य कार्यहरु सन्तोषजनक रुपमा नगरेमा,

(२) उपदफा (१) बमोजिम करार सम्झौता रद्द गर्दा शिक्षकलाई ;kmf0{ k] z ug] { मौका नदिई सेवाबाट हटाउन पाइने छैन

परिच्छेद-चार

विभिन्न निकायहरुको भुमिका

!!=<u>स्थानिय तहको भूमिका</u>:gu/ :jo+ ;] jslzlfssलागि विद्यालय छनौट तथा वितरणमा स्थानिय तहको भूमिका देहाय बमोजिम हुनेछः

= s= तोकिएको आधार बमोजिमनगर :jo+ ;] jslzlfsप्राप्त गर्ने विद्यालयको छनौट गर्ने,

v=प्रचलित कानून बमोजिम शिक्षण सेवा करारमा लिने,

u=छनौट भएका gu/ :jo+ ;] jsशिक्षकको काम कार्वाहीको बारेमा समय समयमा अनुगमन गर्ने,

3=शिक्षण सिकाई सुधारको लागि विद्यालयसँग समन्वय गर्ने,

ङ=नगर:jo+ ;] js शिक्षक व्यवस्थापन सम्बन्धमा भए गरेका काम कारबाहीको ;DalGwtlgsfodfजानकारी पठाउने,

r=आवश्यकता अनुसार अन्य कार्यह? गर्ने, गराउने,

=5= दफा ४ अनुसार विद्यालयहरुको प्राथमिकता क्रमको सूची तयार गर्ने,

h= :jo+ ;] jslzIfsx?sf] ;] jf,zt{ / ;' ljwflgwf{ /0f tyf ;+ zf] wg ug] { .

!@=विद्यालयको भूमिकाःनगर:jo+ ;] js शिक्षकको लागि छनौट भएका विद्यालयको भूमिका देहाय बमोजिम हुनेछः

s=छनौट भएका शिक्षकको करार सम्झौता गर्ने,

v=शिक्षकको लागि थप आचारसंहिता आवश्यक पर्ने भए सोको तयारी गरी विद्यालय व्यवस्थापन समितिबाट अनुमोदन गराई कार्यान्वयन गर्ने,

u=करार सम्झौता उल्लेख भए अनुसारको सुविधाहरु उपलब्ध ug] { गराउने,

3=यस कार्यविधि अनुसार कुनै एक पक्षले करार सम्झौता भग गरेमा वा अन्य कुनै कारणले शिक्षण सेवा उपलब्ध नभएमा बाँकी अवधिको लागि प्रचलित कानून बमोजिम शिक्षकको व्यवस्था गर्ने,

ङ=नगर शिक्षा समितिले दिएको निर्देशानुसार काम गर्ने ।

परिच्छेद-पाँच

विविध

!#थप सुविधा उपलब्ध गराउन सक्नेः यस कार्यविधि अनुसार lgo' QmePsf शिक्षकलाई विद्यालयले आफ्नै स्रोतबाट थप सुविधा उपलब्ध गराउन सक्नेछ ।

!$. आन्तरिक कार्यविधि बनाउन सक्नेः(१) यस कार्यविधिमा उल्लेख नभएका विषयहरुको हकमा यस कार्यविधिको प्रतिकुल नहुने गरी पदपूर्ति तथा सिफारिस समितिले आन्तरिक कार्यविधि तयार गरी नगर शिक्षा समितिबाट :jLs[t गराइ कार्यान्वयन गर्न सक्नेछ ।

!%. कार्यविधिको व्याख्या गर्न सक्नेःकार्यविधिdf उल्लेख भएका व्यवस्थाहरुले काम कारवाहीमा अस्पष्टता सिर्जना गरेमा कार्यविधिको मर्म तथा प्रचलित कानुनको प्रतिकुल नहुने गरी आवश्यक व्याख्या गर्ने अधिकार sh{ Gxf नगर पालिकामा हुनेछ ।

!^. **<u>बाझिएमा अमान्य हुने</u>:0f]** कार्यविधि प्रचलित कानुनसँग बाझिएमा बाझिएको हदसम्म प्रचलित कानुन नै मान्य हुनेछन् रयसमा उल्लेख नभएका विषयहरुको हकमा प्रचलित कानुन अनुसार हुनेछ ।

!&= o;} sfo{ ljlw adf] lhd x' g] M o; cl3 j8fsf] cg' bfg /sdaf6 kbk" lt{ ePsf] lzIfs lgo' lQm o;} sfo{ ljlw adf] lhd ePsf] dflgg] 5 .